

Delavnice **ZAVZETI ASI**

MOTIVACIJA ZA OSEBNO RAST V ZRELIH LETIH: Kako jo osmislimo?

Zakaj je smisel dela vitalno povezan z osebno rastjo ter kako lahko HR in manager vplivata na večjo zavzetost in aktivacijo starejših?

sreda, 9. 5. 2018, ob 9. uri v Šentjurju
(Ipavčev kulturni center Šentjur, Ulica Dušana Kvedra 46, 3230 Šentjur)

Predavateljici: **mag. Sonja Klopčič** in **mag. Edita Krajnović**

Delavnica je prvenstveno namenjena managerjem, kadrovskim managerjem, kadrovikom in vodstvenemu kadru. Predvidoma bo potekala **od 9. do 14. ure** z dvema vmesnima odmoroma.

Delavnica je zasnovana s ciljem, da:

1. udeleženci prepoznajo **povezanost med osebnim razvojem in razvojem organizacije**;
2. razumejo, zakaj je **doba poznih srednjih let** obdobje, ko pri svojem delu **iščemo smisel ter širši, trajnejši pomen**;
3. osvetlimo, kako lahko **vodje vplivamo na oblikovanje smisla dela posameznika ter okrepijo motivacijo**;
4. udeleženci **preizkusijo konkretna orodja, pristope in metode**, ki jih lahko prenesejo v lastno prakso ter **spoznajo tri dobre prakse** iz slovenskega okolja, kako vplivati na vključenost in višjo zavzetost starejših zaposlenih.

Potek in vsebina delavnice:

Na delavnici bodo udeleženci spoznali, kako lahko starejše zaposlene motiviramo za rast, osmislimo njihovo delo, kako najdejo zavzetost v sebi in kako jo ohranijo.

Pri tem nam bo v pomoč tudi japonski **KONCEPT IKIGAI**, ki dokazano ohranja vitalnost starejših.

Vsebinsko je delavnica sestavljena iz treh sklopov, ki so predstavljeni na spodnji sliki.



V **prvem sklopu** boste udeleženci delavnice s pomočjo **modela DUMO** (delovno, učečo, mislečo in ozaveščeno), ki temelji na modelu evolucije poslovnih ekosistemov mag. Violete Bulc, na lastnem primeru diagnosticirali:

- način in stopnjo vključevanja zaposlenih v strateške odločitve organizacije,
- način sodelovanja in
- gradnjo odnosov v organizaciji.

Spoznali boste posamezne evolucijske faze poslovnega sistema DUMO ter vlogo talentov in sodelovanja v vsaki od njih. Rezultat bo jasen uvid, v kateri fazi se vaša organizacija trenutno nahaja in kaj so potrebni razvojni koraki zaposlenih v organizaciji za doseganje napredka pri upravljanju talentov in sodelovanja.

Drugi sklop ZAVZETOST ZA RAST bo osvetlil dejavnike vseživljenjskega učenja in načelo: »Vedno boljši si lahko. Vedno boljši bom!« Udeleženci boste razumeli potrebne spremembe v pristopu do učenja in osebne rasti. Spoznali bomo, s katerimi fazami uvajanja sprememb se moramo soočiti, da osvojimo neko spremembo, denimo spremenimo navado ali vedenje. Aktualne ugotovitve raziskave Zlata nit bomo povezali z razvojem veščin ustvarjalnosti.

Z vajami bomo prebudili in krepili zavedanje, da je vsak človek tudi ustvarjalen ter vzpostavili razumevanje elementov inovativnosti, ki ni omejena na ozek krog ljudi, temveč plod interdisciplinarnih timov in talentov vseh starosti. Pri tem bomo uporabili sodobna dognanja iz mednarodne in slovenske prakse ter se s primeri dobre prakse tudi seznanili.

V **tretjem sklopu OSEBNO POSLANSTVO** bomo predstavili običajne mejnike v življenjskem ciklu posameznika. S sodobnim konceptom predanosti bomo ugotavljali, kako in zakaj se v poznih srednjih letih spremeni fokus razvoja posameznika in s tem nastane nova kakovost, nikakor pa se razvoj ne zaključi. Osvetlili bomo **IKIGAI** in pomen ugotavljanja preseka med tremi (poklicnimi) vprašanji: v čem smo dobri, kaj imamo radi, kaj svet potrebuje in za kaj smo plačani. Cilj je, da udeleženci spoznajo, da je IKIGAI dinamičen koncept in da je odgovornost vsakega posameznika, da se mu približuje in se z njim ukvarja v vseh življenjskih obdobjih.

Ob tem bo skozi voden proces vsak udeleženec na lastnem primeru spoznal in preizkusil oblikovanje osebnega poslanstva in ustvaril izjavo o svojem osebnem poslanstvu.



Dodana vrednost delavnice:

- izbrane Ideje za voditelje, ki govorijo o zavzetosti in (samo)motivaciji,
- možnost preizkusa simulatorja staranja.

Simulator staranja, s katerim boste lahko fizično in psihično občutili, kaj pomeni imeti nekaj desetletij več, zagotavlja Pokojninska družba A.

Delavnica bo izvedena v okviru programa [Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile \(ASI\)](#) in jo sofinancirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija iz [Evropskega socialnega sklada](#).

Delavnica je za vas brezplačna!

Prijava

je možna najkasneje do torka, 8. 5. 2018. V kolikor se delavnice, na katero ste se prijavili, ne boste udeležili, vas prosimo, da to sporočite na asi@sklad-kadri.si najkasneje do ponedeljka, 7. 5. 2018, in omogočite udeležbo na delavnici drugim interesentom, saj je število mest omejeno.

Z vami bosta predavateljici:



Mag. Sonja Klopčič

Mag. Sonja Klopčič je izkušnje nabirala v različnih industrijah in različnih vlogah kot generalna direktorica, direktorica razvoja kompetenc, predsednica uprave in krizna managerka. Sedaj je neodvisna razvijalka sodobnega vodenja in sodeluje z naprednimi organizacijami kot svetovalka, predavateljica, vodja projektov, mentorica ali coach. Je tudi avtorica prve slovenske knjige o vodenju *VODITELJSTVO: Vodenje in sodelovanje, moč in odgovornost* ter angleške različice *The Energy Inside Leadership*. Od leta 2009 piše tudi blog o vodenju. Je prejemnica nagrad za inovacije in priznanja Iconic Woman Creating a Better World for All.



Mag. Edita Krajnović

Mag. Edita Krajnović je direktorica v podjetju Mediade. Iz akademskega okolja je leta 2000 prestopila v poslovno, kjer jo je pritegnil managerski poklic. Za izvirno publikacijo *Podjetniki v podjetju*®, namenjeno razvoju kulture inovativnosti in talentov, je v soavtorstvu leta 2006 prejela bronasto priznanje GZS OZ Ljubljana za inovacijo. Je programski vodja MQ konference Združenja Manager za inovativno vodenje. Kot vodja metodologije Zlata nit: izbor zaposlovalca leta in Gazela: izbor najboljših med najhitreje rastočimi podjetji (organizator: Dnevnik d.d.) raziskuje značilnosti rastočih organizacij.